



معايير تقييم عروض المنافسة

- يجب الالتزام بضوابط معايير تقييم العروض الصادرة بقرار وزير المالية رقم ٣٠١١ بتاريخ ١٤٤٢/٨/١٨هـ.

يتم التقييم المتعاقد بناء على المعايير الموضحة أدناه:

١. معايير التقييم الأساسية: وهي التي يتم تقييم المتعاقد بناء على أساس (اجتياز/فشل) والموضحة بالجدول أدناه.

تسلسل	نوع المعيار	المعيار الفرعي	الوزن
١	الاساسي	تحقيق المتطلبات أو المواصفات الفنية للمنافسة	اجتياز / فشل

٢. معايير التقييم الفني: يتم التقييم الفني حسب المعايير الموضحة بالجدول أدناه (درجة اجتياز التقييم الفني ٦٠ %، ومن يحصل على أقل من ٦٠ % لا يتم تقييمه مالياً).

الفئة	المعيار	نسبة المعيار	النسبة المستحقة
جودة الخبرات والمشاريع لمقدم العطاء	المشاريع السابقة لمقدم العطاء في مجال طبيعة المشروع*	10%	
	حجم الأعمال والمشاريع لمقدم العطاء خلال الخمس سنوات السابقة**	5%	
جودة العرض الفني لمقدم العطاء	تقديم خطة عمل زمنية لتنفيذ المشروع***	30%	
جودة إدارة المشروع	الهيكل التنظيمي لمقدم العطاء	10%	
	الهيكل التنظيمي لفريق إدارة المشروع****	20%	
	السير الذاتية لفريق إدارة المشروع*****	25%	
المجموع		100%	

- وزن المعيار الفني للمنافسة هو (٦٠%).
- يتم احتساب الدرجة الفنية الموزونة للمتعاقد كالتالي = إجمالي متوسط النقاط الممنوحة للعرض الفني / أعلى متوسط نقاط لعرض فني من العروض المقدمة X (وزن المعيار الفني: ٦٠%).

*يتم تقييم المتعاقد حسب ما هو موضح أدناه:

- عدد المشاريع السابقة في مجال طبيعة المشروع من (١) الى (٢) مشاريع: يحصل المتعاقد على (٥) درجة.
- عدد المشاريع السابقة في مجال طبيعة المشروع من (٣) الى (٤) مشاريع: يحصل المتعاقد على (٨) درجة.



- عدد المشاريع السابقة في مجال طبيعة المشروع (٥) مشاريع وأكثر: يحصل المتعاقد على (١٠) درجة.

**يتم تقييم المتعاقد حسب ما هو موضح أدناه:

- حجم الأعمال والمشاريع خلال الخمس سنوات السابقة من (١) الى (٥) مشاريع: يحصل المتعاقد على (٢) درجات.
- حجم الأعمال والمشاريع خلال الخمس سنوات السابقة من (٦) الى (٩) مشاريع: يحصل المتعاقد على (٣) درجة.
- حجم الأعمال والمشاريع خلال الخمس سنوات السابقة (١٠) مشروع وأكثر: يحصل المتعاقد على (٥) درجة.

***يتم تقييم المتعاقد حسب ما هو موضح أدناه:

١. الوضوح والاكتمال (٨ نقاط):
 - هل الجدول واضح وموجز وسهل الفهم؟ (٤ نقطة)
 - هل يشمل كافة المهام الرئيسية والمعالم الرئيسية؟ (٣ نقطة)
 - هل تم تحديد الاعتماد المتبادل بين المهام بوضوح؟ (١ نقطة)
٢. الواقعية والجدوى (٨ نقاط):
 - هل تقديرات الوقت لكل مهمة واقعية ويمكن تحقيقها؟ (٤ نقطة)
 - هل يأخذ الجدول بعين الاعتبار توفر الموارد والاختناقات المحتملة؟ (٣ نقطة)
 - هل تم تخصيص وقت احتياطي للمشاكل غير المتوقعة؟ (١ نقطة)
٣. المنطق والتسلسل (٨ نقطة):
 - هل يتبع تسلسل المهام تدفقاً منطقياً؟ (٣ نقطة)
 - هل تم تحديد المسارات الحرجة وتسليط الضوء عليها؟ (٥ نقطة)
٤. إدارة المخاطر (٤ نقطة):
 - هل تم إجراء تقييم للمخاطر؟ (٤ نقطة)
٥. العرض والتواصل (٢ نقطة):
 - هل الجدول متوافق بصرياً وسهل التفسير؟ (٢ نقطة)

****يتم تقييم المتعاقد حسب ما هو موضح أدناه:

- في حال تقديم المتعاقد الهيكل التنظيمي لفريق إدارة المشروع يحصل المتعاقد على (١٥) درجات
- في حال تقديم المتعاقد الهيكل التنظيمي لفريق إدارة المشروع بشكل واضح وتفصيلي يحصل المتعاقد على (٢٠) درجة
- في حال عدم تقديم المتعاقد الهيكل التنظيمي لفريق إدارة المشروع لا يحصل المتعاقد على أي درجة

*****يتم تقييم المتعاقد حسب ما هو موضح أدناه:

- السير الذاتية لفريق المشروع بشكل المختصر يحصل المتعاقد على (١٥) درجات



- السير الذاتية لفريق المشروع مفصلة ومرفق معها شهادات الخبرة والشهادات الاحترافية يحصل المتعاقد على (٢٥) درجة.
- في حال عدم تقديم المتعاقد السير الذاتية لفريق المشروع لا يحصل المتعاقد على أي درجة.

٣. معايير التقييم المالي:

- يتم احتساب التقييم المالي حسب ما يلي: (درجة التقييم المالية = قيمة أقل عرض مالي / قيمة العرض الذي يتم تقييمه).
- وزن المعيار المالي للمنافسة (٤٠٪).
- يتم احتساب الدرجة لمالية الموزونة للمتعاقد كالتالي = قيمة أقل عرض مالي / قيمة العرض الذي يتم تقييمه x (وزن المعيار المالي ٤٠٪).
- تمنح الشركات الصغيرة والمتوسطة تفضيلاً سعرياً بنسبة ١٠٪ مع إرفاق ما يثبت.

٤. يتم احتساب التقييم النهائي العام للمتعاقد كالتالي = الدرجة الفنية الموزونة للتعاقد + الدرجة المالية الموزونة للمتعاقد.